

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**  
**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 22 marzo 2023**

Il giorno 22 marzo 2023 alle ore 10.00 in modalità telematica si è tenuta l'assemblea plenaria della RSU dell'Università di Pisa con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Acconto performance 2022;
3. Varie e eventuali.

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Baviello Rosa, Billi Marco, Bozzi Stefania, Ficini Alessandro, Lorenzi Davide, Macchi Eva, Orlando Caterina, Risaliti Rosalba, Sprugnoli Raffaella, Terranova Adio, Zaccarelli Alice
- per CISL Fed. Università	Martinelli Fabiano, Pulcini Gabriele
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per USB PI	

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Del Guerra Silvia, Ricci Manuel,
- per CISL Fed. Università	Cagnoni Massimo
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per USB PI	Cecconi Francesca

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

## *RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA*

Segretario verbalizzante: Eva Macchi

### **Punto 1: Comunicazioni**

Il coordinatore informa l'assemblea dell'esito del confronto avuto durante la seduta di contrattazione avvenuta il 1 marzo u.s. dove si è discusso della modifica del contratto integrativo per l'espletamento delle PEO con anzianità al 31 dicembre 2022: è stata deliberata la bozza che prevede che la decorrenza dei 2 anni da considerare per le eventuali sanzioni disciplinari è da considerarsi al momento della pubblicazione del bando. La parte pubblica si è resa disponibile affinché le prove si svolgano entro il mese di maggio 2023.

### **Punto 2: Acconto performance 2022**

La RSU è stata convocata per dare parere obbligatorio e vincolante in merito al versamento dell'acconto pari al 75 per cento della cifra che ogni dipendente riceverà a consuntivo della voce stipendiale denominata Performance relativa all'anno 2022. Il voto dei componenti è espresso favorevole all'unanimità.

Il Coordinatore comunicherà immediatamente l'esito positivo del voto e la parte datoriale potrà avviare la procedura che pagherà l'acconto a circa 1200 colleghi appartenenti alle categorie B, C e D senza incarico che riceveranno l'acconto del 75% relativo sulla quota storica dello stanziamento pari a circa 800.000,00 euro.

Interviene Pulcini chiedendo se per evitare un allungamento della procedura non fosse stato meglio far approvare l'accordo dai rappresentanti delle sigle sindacali autorizzate e non convocando l'intera RSU visto che era lo stesso accordo già firmato l'anno precedente, così sarebbe stato pagato nel mese corrente.

Il Coordinatore risponde che l'istruttoria del datore di lavoro è stata comunicata con poco preavviso. Lo slittamento del pagamento non è dovuto al fatto di aver sottoposto la proposta alla votazione della RSU, ma al fatto che la bozza di accordo è stata presentata in ritardo dalla parte datoriale.

### **Punto 3: Varie ed eventuali.**

Terminati i punti all'ordine del giorno Eva Macchi chiede che in RSU si possano analizzare e commentare i dati che la parte datoriale ha reso noti relative alle erogazioni delle voci stipendiali che compongono il salario accessorio.

La tabella , indica quantitativamente quanti lavoratori e di che categoria (B, C, D ed EP) hanno ricevuto erogazioni per incarichi , reperibilità indennità di sportello, lavoro in giorni festivi e altro. La tabella

### *RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA*

suddivide genericamente il personale in tre macro aree Dipartimenti, Rettorati e Direzioni e Centro e Sistemi.

Ne scaturisce una intensa e partecipata discussione durante la quale vari componenti della RSU intervengono e sottopongono al Coordinatore le loro valutazioni che costituiscono un contributo utile per proporre eventuali modifiche a queste ripartizioni, il prossimo anno.

In particolare, ci si sofferma su alcune anomalie rilevate inerenti: l'indennità di sportello, [che viene erogata solo ad una parte del personale dell'Università che svolge un lavoro di sportello, mentre altri come ad esempio i bibliotecari o i coordinatori didattici, non sono coinvolti.]

Il numero di ore di straordinario effettuate, [che appare per taluni casi sproporzionato/eccessivo].

Il numero degli incarichi D ed EP (che peraltro sono stati prorogati fino ad Ottobre 2023 senza che neppure la Rsu sia stata preventivamente avvertita) proliferati negli ultimi tempi in alcune strutture senza che all'apparenza vi corrisponda una effettiva struttura da coordinare].

La RSU si riserva di analizzare ancora meglio i dati , di chiederne ove possibile di ulteriori e infine si impegna a formulare proposte migliorative per il futuro.

La seduta si chiude alle 13.00